

## お問い合わせ票

お問い合わせは公式ホームページまたはFAXで

<https://jmaqa.jma.or.jp/>

FAX: 03-3434-2086

『働きやすい職場づくり』でお困りのご担当者様は、お気軽にご相談・お問い合わせください。

### ■お問い合わせ

フリガナ 会社名 (正式名称)				<input type="checkbox"/> 一般社団法人日本能率協会 法人会員
フリガナ 事業所名				<input type="checkbox"/> 会員外
所在地	〒			
フリガナ 氏名				
所属 役職名				
TEL	( )	FAX	( )	
Eメール	メール配信 希望 <input type="checkbox"/> する <input type="checkbox"/> しない			
「労働安全衛生マネジメントシステムへの取り組みのすすめ」について				
<input type="checkbox"/> 話を聞きたい <input type="checkbox"/> 見積もりが欲しい				
<input type="checkbox"/> 資料が欲しい <input type="checkbox"/> その他( )				
【連絡希望事項欄】				

### 個人情報のお取り扱いについて

一般社団法人日本能率協会では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会ホームページにて掲載されております、小会の個人情報保護方針 (<http://www.jma.or.jp/privacy/>)をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本催し物に関する確認・連絡・運営、本研修了(または受講)者の本人確認と証明書の発行・管理、および小会主催の関連催しのご案内送付等に使用させていただきます。

お問い合わせ先

一般社団法人日本能率協会 審査登録センター (JMAQA)

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22 TEL: 03-3434-1446 FAX: 03-3434-2086

JMAQA

検索

<https://jmaqa.jma.or.jp/>

# あなたの 「働く環境」改善の ヒント?

## ここに 있습니다

JMAが取り組む

マネジメントPDCAのしくみを活用ください

**採用効率UP!**

**定着率向上!**

**ホワイト企業であることのアピール**

**採用・導入教育コストの削減**

労働安全衛生マネジメントシステム  
への取り組みのすすめ

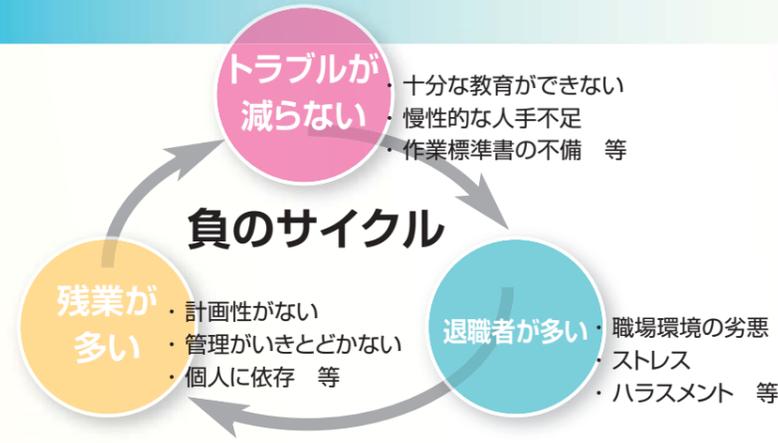
につながります。



# 『働きやすい職場づくり』を目指す、「労働安全衛生マネジメントシステム」に取り組むことで、企業として信頼性向上のしくみがつくれます。

## 現在の状況を把握

昨今、労働市場では「ブラック企業／ホワイト企業」、「働き方改革」、「ワークライフバランス」などのキーワードが上位に検索されています。企業にとっては、より従業員目線での企業活動が求められるようになり、「労働人口減少」を背景に「採用困難」という面で現実的になってきました。



意気込みある人材が集まらない・採用できてもやめてしまう

## 日本能率協会がおすすめする取組み

右の統計のように、リスクアセスメントの効果や重要性を感じる企業は着実に増えています。現状を監視する日常的な活動と、現場からの声に耳を傾けることで、現実的に潜在している危険源やリスクをとらえ、管理策を打つことができます。リスクアセスメントを軸としている、「労働安全衛生マネジメントシステム」に取り組むことで、日々発生するリスクへの対策が可能となります。

## 労働安全衛生マネジメントシステムのしくみを導入



この取組みを  
第三者として  
日本能率協会が認証

JMA一般社団法人日本能率協会

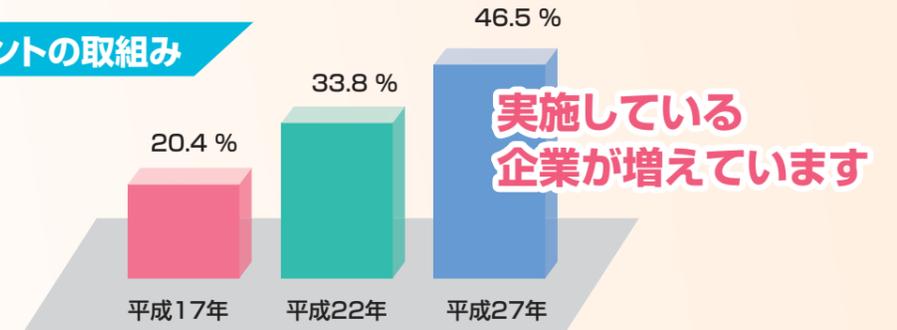
## 取組みの効果

日本能率協会は、これまで労働安全・労働災害対策で用いられてきたリスクアセスメントの手法やPDCAの手法を労働衛生面に取り入れることで、労働時間や健康増進、働きやすい職場の実現を提案します。日本能率協会では、75年以上にわたり企業の能率向上、よい経営の実現を支えてきた経験に基づき、第三者の目でそういった企業の取組みを審査・認証することで、企業の信頼性向上に寄与いたします。



リスクアセスメントの効果や重要性を感じる企業は着実に増えています。現状を監視する日常的な活動と、現場からの声に耳を傾けることで、現実的に潜在している危険源やリスクをとらえ、管理策を打つことができます。これらの活動は、労働安全・労働衛生の軸であり、ISO45001の要求する活動そのものです。危険のある現場にこそ、「労働安全衛生マネジメントシステム」に取り組むことで、日々発生するリスクへの対策が可能となります。

## リスクアセスメントの取組み



昨今、労働市場では「ブラック企業／ホワイト企業」、「働き方改革」、「ワークライフバランス」などのキーワードが上位に検索されています。企業にとっては、より従業員目線での企業活動が求められるようになり、「労働人口減少」を背景に「採用困難」という面で現実的になってきました。離職理由をみても「ストレス」、「セクハラ」、「パワハラ」、「労働時間」、「肉体的・精神的な健康」は、見過ごせない重要な原因となります。

## 主な離職理由 (一部抜粋)



出典：厚生労働省「職場の働きやすさ・働きがいに関するアンケート」平成26年

日本能率協会は、これまで労働安全・労働災害対策で用いられてきたリスクアセスメントの手法やPDCAの手法を労働衛生面に取り入れることで、労働時間や健康増進、働きやすい職場の実現を提案します。日本能率協会では、75年以上にわたり企業の能率向上、よい経営の実現を支えてきた経験に基づき、第三者の目でそういった企業の取組みを審査・認証することで、企業の信頼性向上に寄与いたします。